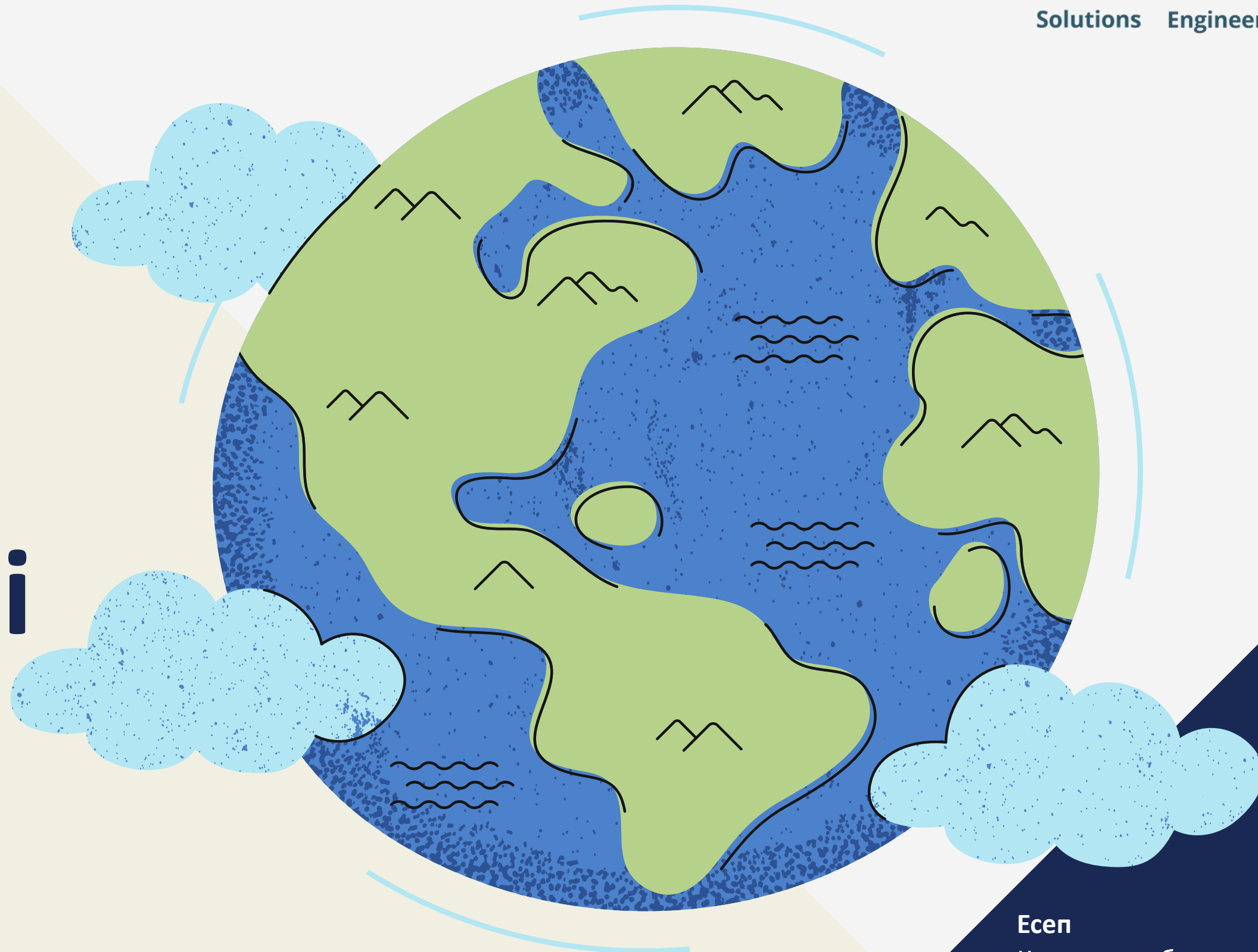


iQS

Компаниялар тобының тұрақты даму жөніндегі есебі

iQIQ
Solutions Engineering



Есеп
Комплаенс-бақылау және
тұрақты даму қызметі
тарапынан дайындалды

Алматы, 2025 ж.

Мазмұны

1 БӨЛІМ	Есеп жайлы	3
2 БӨЛІМ	<u>Басшылықтың жолдауы</u>	5
3 БӨЛІМ	<u>Тұрақты даму жөніндегі жаһандық күн тәртібіне сәйкестік</u>	8
4 БӨЛІМ	<u>Жауапты бизнес және корпоративтік басқару</u>	14
5 БӨЛІМ	<u>Экономикалық аспект</u>	28
6 БӨЛІМ	<u>Экологиялық аспект</u>	31
7 БӨЛІМ	<u>Әлеуметтік</u> аспект	38

Есеп жайлы



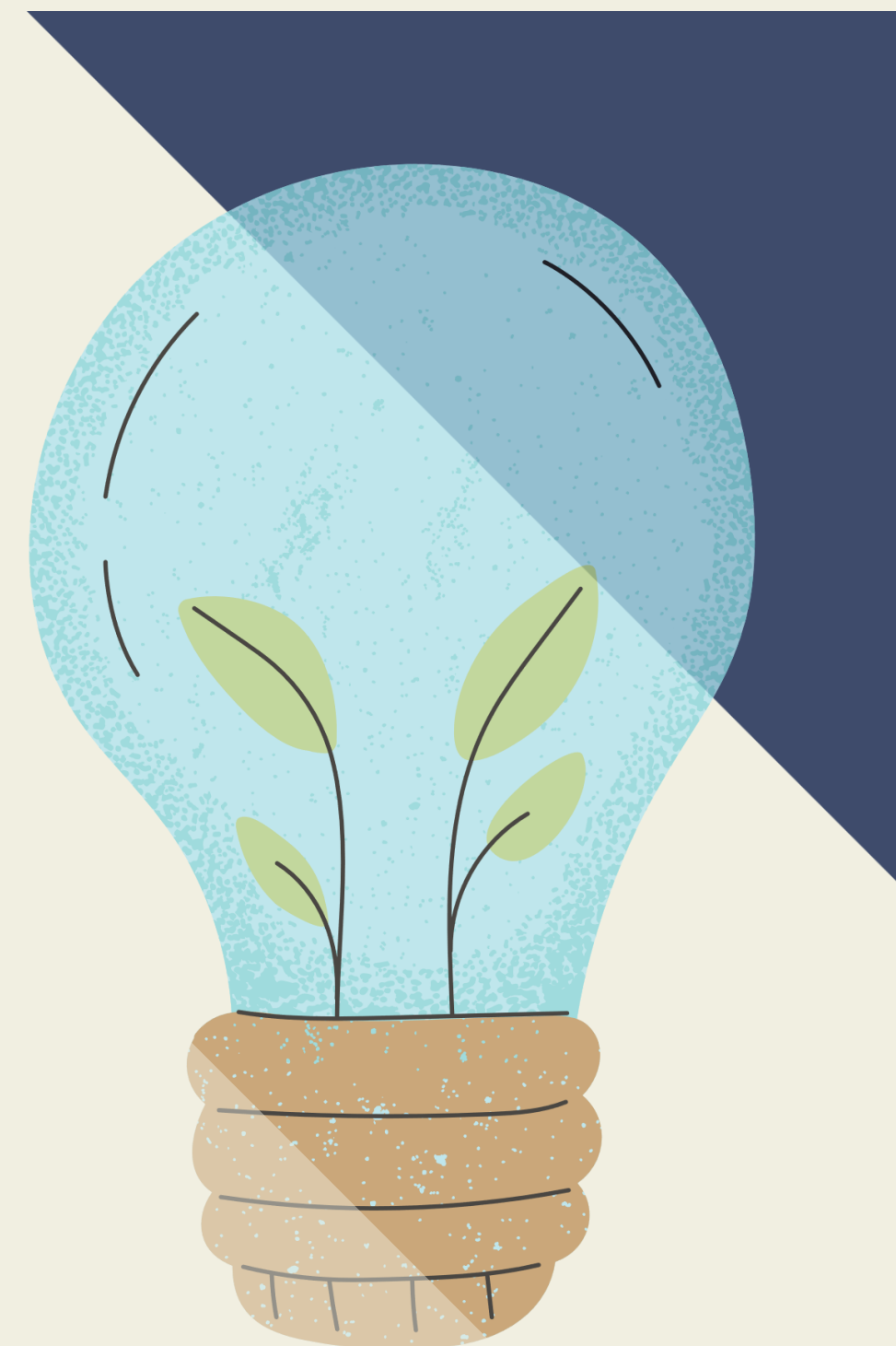
Есеп жайлы

Осы Тұрақты даму жөніндегі есеп (бұдан әрі – «Есеп») 2024 жылға арналған және iQS компаниялар тобының (бұдан әрі – «КТ» / «Топ» / «Компаниялар тобы») қызметі туралы қаржылық емес ақпаратты ашуға арналған дербес көпшілік құжаты болып табылады.

2024 есептік жылынан бастап Компаниялар тобы қаржылық емес ақпаратты жыл сайын жариялап отыруды жоспарлап отыр. Есепті жариялау арқылы біз барлық мүдделі тараптар үшін ашықтықты қамтамасыз етуге деген ұмтылысымызды айқындаймыз.

Есеп 2021 жылғы нұсқадағы Тұрақты даму жөніндегі есептілікке қатысты Жаһандық бастама (GRI) стандарттарына сәйкес, Компаниялар тобының ESG саясаты мен оның жол картасына негізделе отырып дайындалды.

Есепте әлеуметтік жауапкершілік пен тұрақты даму, экологиялық және экономикалық салалардағы қызмет принциптері, маңызды оқиғалар мен жұмыс нәтижелері туралы ақпарат қамтылған, сондай-ақ БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге біздің қосқан үлесіміз туралы мәліметтер берілген.



Басшылықтың жолдауы





Пешая Е.Н.

*“iQ-Solutions” ЖШС
Бас директордың міндетін
атқарушы*

Құрметті әріптестер мен серіктестер,

Біз, жүйелік интеграторлар ретінде, қызметіміз тек технологиялық шешімдерді ұсынумен шектелмейтінін түсінеміз. Қоғамның тұрақты дамуына үлес қосуға және құндылықтарды тек бизнес үшін ғана емес, сонымен қатар қоршаған орта мен өзіміздің араласатын адамдар үшін де жасауға ұмтыламыз.

Есептік кезеңде біздің компаниямыз, IQ-Solutions, ESG (Экологиялық, Әлеуметтік, Басқару) саласында елеулі жетістіктерге жетті. Біз инновациялық шешімдерді дамыту мен енгізу әлеуметтік жауапкершілік пен экологиялық тұрақтылыққа ұмтылумен қатар жүруі тиіс деп сенеміз.

Есептік кезең ішінде 70 жұмыс орнын ашып, қызметкерлерімізге кәсіби өсу мен мансаптық дамуға қосымша мүмкіндіктер ұсынғанымызды мақтан тұтамыз.

Бұған қоса, біз ішкі біліктілікті арттыру бағдарламалары мен кәсіби тренингтер аясында 31 адамды оқытып, командамыздың дағдыларын жақсартуға және өнімділігін арттыруға мүмкіндік жасадық.

Экология саласында біз көміртек ізі көлемін азайту және ресурстарды тиімді пайдалану бойынша бастамаларды енгіздік. Қоршаған ортаға теріс әсерді барынша азайтуға ұмтылуды жалғастырып, экологиялық тұрақтылық пен ресурстарды ұтымды пайдалануға бағытталған жобаларды белсенді түрде қолдап келеміз.

Алдағы уақытта біз серіктестермен өзара іс-қимылды одан әрі тереңдетуді, жаңа жұмыс орындарын құруды және тұрақты дамуға инвестиция салуды жалғастыруды жоспарлап отырмыз. Біз ESG мәселелеріне кешенді көзқарас қана бизнес үшін де, қоғам үшін де шынайы құндылық пен ең жоғары табысқа қол жеткізуге мүмкіндік береді деп сенеміз.

Сенімдеріңіз бен қолдауларыңыз үшін алғыс айтамыз. Әрбір жаңа қадамымызбен біз өз қызметімізде бұрынғыдан да жауапты әрі табысты бола түсетінімізге сенімдіміз.

“iQS Engineering” ЖШС компаниясы басшылығы атынан ESG қағидаттарына сәйкес дайындалған есебімізді назарларыңызға ұсынамыз. Бұл есеп – жауапты бизнес жүргізуге және тұрақты тәжірибелерді енгізуге деген біздің ұстанымымыздың көрінісі. Біз табысты даму қоғам мүдделерін, қоршаған ортаны және корпоративтік басқарудың жоғары стандарттарын ескермей мүмкін емес деп сенеміз.

Біз қоршаған ортаға әсерді азайта отырып, экологиялық қауіпсіз және энергия үнемдейтін шешімдерді белсенді түрде қолданамыз. SCADA, DCS және MES сияқты процестерді басқару жүйелеріміз энергия тұтынуды төмендетіп, ресурстарды тұрақты пайдалануға ықпал етеді.

Біз қызметкерлерімізге ерекше назар аударамыз: қауіпсіз еңбек жағдайларын жасап, олардың дамуына мүмкіндік береміз. Сонымен қатар, білім беру мен экологиялық жобаларға бағытталған әлеуметтік бастамаларды қолдаймыз.

Өткен кезеңде командамыз айтарлықтай кеңейіп, 16 жаңа жұмыс орны ашылды – бұл компанияның кадрлық әлеуетін нығайтудағы маңызды қадам болды. Бұдан бөлек, 4 қызметкер кәсіби дағдыларын дамыту және жұмыс сапасын арттыру мақсатында ішкі білім беру бастамалары аясында оқытудан өтті.

Корпоративтік басқару саласында біз жоғары стандарттарды ұстанып, қабылданатын шешімдердің ашықтығын қамтамасыз етеміз. Біздің мамандар командасы қауіпсіздік пен сапа салаларындағы үздік тәжірибелердің сақталуына кепілдік береді. Сонымен қатар, компания өз өнімдерін әзірлеуге де ұмтылуда.

iQS Engineering компаниясында біз бизнес табысы экологияға ұқыпты қарау, әлеуметтік жауапкершілік және сапалы басқаруға тікелей байланысты деп сенеміз. Біз компания мен қоғам үшін пайда әкелетін тұрақты даму жолын ұстанамыз.

Сенімдеріңіз үшін алғыс айтамыз. Біз сенімді әріптестік пен тұрақты болашақ қалыптастыру бағытында жұмысымызды жалғастырамыз.



Бисалиев Р.Д.

*“iQS Engineering” ЖШС
Директоры*

Тұрақты даму жөніндегі жаһандық күн тәртібіне сәйкестік



Компаниялар тобының тұрақты даму саласындағы басым бағыттары

Топ экономикалық, әлеуметтік және экологиялық аспектілер арасындағы тепе-теңдікті сақтай отырып, тұрақты дамуға қол жеткізуді және корпоративтік тұрақтылықты қамтамасыз етуді көздейді. КТ стратегиялық мақсаттарының негізінде бірнеше негізгі бағыттар жатыр.

Басым бағыттардың бірі – жауапты бизнес жүргізу. Бұл сенімсіз клиенттермен және серіктестермен мәмілелердің алдын алу жүйесін, сондай-ақ ESG-тәуекелдерін жалпы тәуекелдерді басқару жүйесіне енгізуді қамтиды. Сонымен қатар, ESG қағидаттарын стратегиялық міндеттерге, мысалы, жаңартылатын энергия көздеріне қатысты жобаларға біріктіру маңызды.

Топ қоршаған ортаға әсерді азайту бағытында белсенді жұмыс жүргізіп келеді. Бұл экологиялық тәуекелдерді басқаруды, ресурстар мен энергияны пайдалануды өлшеу мен бақылауды қамтиды. Мұндай тәсіл табиғатқа теріс әсерді төмендетуге және тиімділікті арттыруға мүмкіндік береді.

Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу — стратегияның маңызды элементі болып табылады, ол әртүрлі деңгейде ашықтық пен байланыс үзбеуді қамтамасыз етеді. Ашықтық пен есептілік қағидаттары тек ESG-деректеріне ғана емес, сонымен қатар ақпаратты ашудың мүдделі тараптар үшін тиімді тәсілдерін жетілдіруге де қатысты.

Топ өз қызметкерлеріне де ерекше көңіл бөледі. Бұл еңбек қатынастарын жетілдіруді, біліктілікті арттыруды, тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуді, әділ еңбекақыны және икемді жұмыс форматтарын енгізуді қамтиды. Еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты сақтау үшін қолайлы жағдайлар жасау — маңызды басымдықтардың бірі.

Корпоративтік тұрақтылыққа ESG қағидаттарын корпоративтік басқару жүйесіне енгізу арқылы қол жеткізіледі. Бұл экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарды өзара үйлестіруге көмектеседі. Сонымен қатар, этикалық стандарттардың сақталуын бақылауға және ISO 9001, 14001 және 45001 стандарттары бойынша аудиттер жүргізуге ерекше назар аударылады — бұл стандарттар Компаниялар тобында енгізілген.

Тұрақты дамудың жаһандық күн тәртібіне сәйкестік



БҰҰ-ның жаһандық мақсаттары ретінде белгілі **тұрақты даму мақсаттары** — бұл кедейлікті жоюға, планетаны қорғауға және адамзаттың 2030 жылға дейін бейбіт өмір сүруі мен өркендеуіне қол жеткізуге бағытталған, өзара байланысты 17 мақсаттан тұратын кешен.

Әлемдік қауымдастық алдында тұрған сын-қатерлерге жауап ретінде біз өз стратегиямыз бен құндылықтарымызға барынша сай келетін 5 басым мақсатты таңдадық.

Біздің Топ тұрақты даму саласындағы халықаралық және ұлттық стандарттар мен мақсаттарды белсенді түрде қолдайды. Біз БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарында көрсетілген қағидаттарды ұстанамыз, «2060 стратегиясын» басшылыққа аламыз және Global Reporting Initiative (GRI) ұсынымдарын орындаймыз. Бұл бізге өз қызметімізді өзекті талаптарға сәйкестендіруге ғана емес, сонымен қатар жаһандық өзгерістерге өз үлесімізді қосуға мүмкіндік береді.

Біздің Топтың басты мақсаты – болашақ ұрпақ үшін құндылықтар қалыптастыруға бағытталған теңгерімді даму. Ақпараттық технологиялар, жүйелік интеграция, цифрландыру және инжинирингтік қызметтер саласындағы негізгі қызметіміз аясында біз тұрақты даму мақсаттары мен ESG қағидаттарына сай болуға ұмтыламыз. Әрбір жобамыз бен қабылданған шешімдеріміз әлем алдында тұрған жаһандық сын-қатерлер мен бизнес мүдделерінің арасындағы үйлесімділікке қол жеткізуге бағытталған.

Денсаулық пен әл-ауқат



Сапалы білім беру



Гендерлік теңдік



Лайықты жұмыс және экономикалық өсім



Индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым



Маңызды мәселелер

— бұл ұйымның қызметіне, мақсаттарына және әртүрлі мүдделі тараптармен қарым-қатынасына үлкен әсер ететін маңызды және өзекті мәселелер немесе аспектілер.

- 1 Корпоративтік басқару
- 2 Жұмыс орындағы денсаулық және қауіпсіздік
- 3 Оқыту және білім беру
- 4 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер
- 5 Дискриминацияның алдын алу

Компаниялар тобы тұрақты даму мен ұзақ мерзімді құндылық үшін маңызы зор деп есептеген осы тақырыптарды өзінің ESG стратегиясының негізгі бағыттары ретінде таңдады. Бұл басымдықтар біздің экологиялық көрсеткіштерді жақсартуға, әлеуметтік жауапкершілік пен корпоративтік басқаруды жетілдіруге деген ұстанымымызды білдіреді.



КТ тұрақты даму және корпоративтік басқару қағидаттары

Топ, өзінің Стратегиясына және GRI сияқты халықаралық стандарттарға сәйкес, қызметін барлық мүдделі тараптар үшін ұзақ мерзімді құндылық жасауға және тұрақты дамуды қамтамасыз етуге бағытталған бірнеше негізгі қағидаттарға негіздейді. Топ өз қызметінде ұстанатын негізгі қағидаттар:



1. МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР ҮШІН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰНДЫЛЫҚТЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

Топтың мақсаты – бизнес пен қоғамның жалпы дамуына үлес қосатын ұзақ мерзімді экономикалық құндылықты жасау. Топтың өнімдері мен қызметтері елдегі бизнестің дамуына көмектеседі, сонымен қатар қоғамның әл-ауқатын қамтамасыз етіп, қоршаған ортаны қорғауды қолдайды. Бұл Топты тұрақты экономика қалыптастырудағы белсенді қатысушы етеді.



2. АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ, ИНКЛЮЗИВТІК ЖӘНЕ ТЕҢДІК ПРИНЦИПТЕРІ

Топ адам құқықтары, инклюзивтік және теңдік саласында қатаң стандарттарды ұстанады, өз қызметкерлерінен және сыртқы серіктестерінен, соның ішінде жеткізушілер мен клиенттерден тең талаптар қояды. Топ мәдени әртүрлілік пен гендерлік теңдікті қолдайтын жағдайларды қалыптастырады, барлық адамдарға әділ және тең қарым-қатынас қамтамасыз етеді.



3. ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Топ қоршаған ортаға ұқыпты қарауды көздейтін тәжірибелерді белсенді енгізеді, климатқа және табиғи ресурстарға зиянды әсерді азайтуға немесе толықтай болдырмауға ұмтылады, экологиялық тәуекелдерді басқаруды жетілдіреді және тұрақты тәжірибелерді өз қызметіне енгізеді.



4. ESG ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУ

Топ ESG тәуекелдерін (экологиялық, әлеуметтік және басқару тәуекелдерін) басқару тәжірибесін дамытып, осы тәжірибені енгізу платформасы ретінде ISO жүйесін пайдаланады. Бұл компанияның ұзақ мерзімді дамуына және тұрақтылығына әсер етуі мүмкін тәуекелдерді жүйелі және тиімді басқаруға мүмкіндік береді.



5. ЭТИКАЛЫҚ СТАНДАРТТАР ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Өз қызметінде Топ қатаң этикалық стандарттарға сүйенеді және корпоративтік басқарудың тиімді жүйесін белсенді түрде енгізеді. Бұл процестердің ашықтығын, заңдылықты сақтауды және серіктестермен, клиенттермен және мүдделі тараптармен сенімді қарым-қатынастар орнатуды қамтиды.



6. АҚПАРАТТЫҢ АШЫҚТЫҒЫ ЖӘНЕ АЙҚЫНДЫЛЫҒЫ

Топ өз қызметінде ақпараттың ашықтығы мен айқындылығының маңыздылығын мойындайды. Осы қағидат аясында халықаралық стандарттарға негізделген және тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізу туралы нақты бейнені беретін тұрақты даму туралы есеп жыл сайын әзірленетін болады.

Тәуекел

Топ жүйелі деңгейде ESG саясатын жүзеге асыруға әсер етуі мүмкін тәуекелдерді қадағалайды, оларды келесі түрлерге бөледі:

1. Қызмет көрсетуге қатысты тәуекелдер;
2. Топтың нарықтағы қызметіне қатысты тәуекелдер.

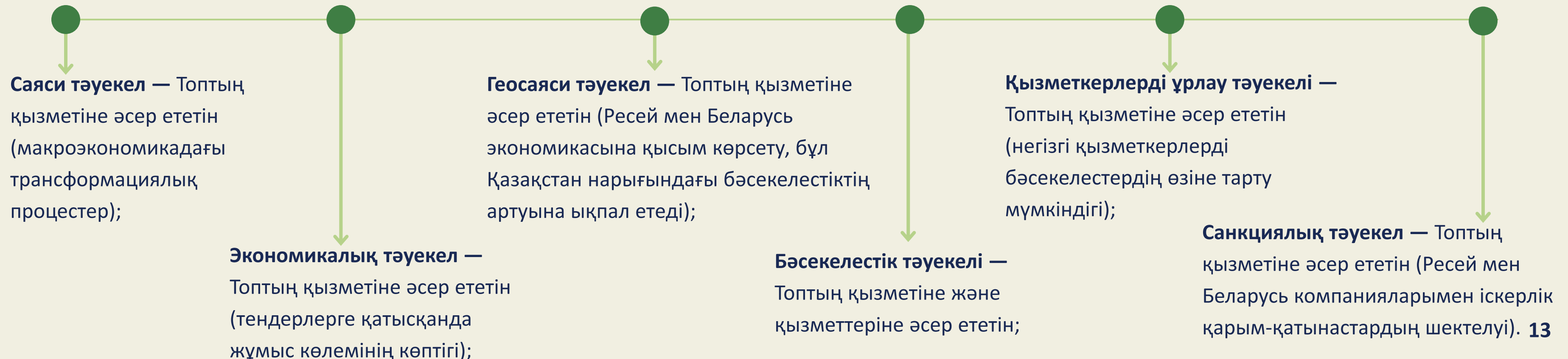


Тәуекелдер тізілімі — «Тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару» рәсімінің қосымшасы болып табылады және ESG саясаты мақсаттарына жетуге әсерін ескере отырып, үздіксіз талдаудан өтеді.

Қазіргі уақытта ESG саясатын жүзеге асыру кезінде



Топ үшін негізгі тәуекелдер мыналар болып табылады:



Жауапты бизнес және корпоративтік басқару



Топ құрамындағы компаниялар туралы

iQ-Solutions — ақпараттық технологиялар саласында тәжірибелі мамандар құрған Қазақстан компаниясы. Біз мемлекеттік құрылымдар, ірі қазақстандық компаниялар мен холдингтер үшін кешенді IT-қызметтер шешімдерін ұсынамыз. Клиенттерімізге заманауи ақпараттық технологияларға қатысты барлық жұмыстарды — жобалаудан бастап монтаждау, енгізу және қызметкерлерді оқытуға дейін орындаймыз.

iQ-Solutions компаниясының жоғары органы — оның қатысушыларының жалпы жиналысы (Жалпы жиналыс)
Атқарушы орган қызметін қадағалайтын орган — Қадағалау кеңесі
Атқарушы орган — Бас директор

iQS Engineering — iQ-Solutions компаниясының 100% еншілес компаниясы. Компания технологиялық процестерді автоматтандырылған басқару жүйелері (SCADA, DCS, Field) және өндірісті басқару жүйелері (MES) саласында маманданған, олар кәсіпорынды автоматтандырылған басқару жүйесінің төменгі деңгейлерін құрайды. Екінші санаттағы лицензиясы бар және білікті техникалық персоналға ие.

iQS Engineering компаниясының жоғары органы —
Серіктестіктің Жалғыз қатысушысы
Қадағалау кеңесі
Атқарушы орган — Директор

Корпоративтік басқару аясында Petrocouncil 2025 пен Қазақстанның мұнайсервистік компаниялар одағына мүшелігіміз ашықтық пен басқару саласындағы жоғары стандарттарды нығайтуға ықпал етеді. Бұл мүшелік бізге тәжірибе алмасу, озық экологиялық және әлеуметтік тәжірибелерді енгізу, сондай-ақ корпоративтік басқаруды жетілдіру үшін ерекше мүмкіндіктер береді.

“iQ-Solutions” компаниясының қызметінің пайдасы

iQ-Solutions компаниясының қызметі Жерге бірнеше аспектілерде елеулі пайда әкелуі мүмкін:

1. Сандық технологияларды енгізу арқылы көміртегі ізін азайту — **IT шешімдерін ұсыну** компаниялар мен мемлекеттік құрылымдарға сандық процестерге көшуге көмектеседі, бұл қағаз қалдықтарын азайтуға, физикалық құжаттаманы қысқартуға және ресурстарды оңтайландыруға ықпал етеді.
2. Тұрақты бизнес-процестерді қолдау — **автоматтандыру мен IT шешімдерін енгізу** процестерді ашық әрі тиімді етеді, бұл ресурстарды тиімді пайдалануға, шығындар мен қалдықтарды азайтуға септігін тигізеді.

“iQS Engineering” компаниясының қызметінің пайдасы

“iQS Engineering” компаниясының қызметі де автоматтандырылған басқару жүйелерін енгізу арқылы экологияға айтарлықтай пайда әкелуі мүмкін. Біздің жұмысымыз экологиялық жағдайды жақсартуға қалай әсер етуі мүмкін:

- **Ресурстарды тиімді басқару** — SCADA, DCS және MES жүйелері кәсіпорындардағы технологиялық процестерді дәлірек басқаруға көмектеседі, бұл суды, энергияны және басқа да табиғи ресурстарды ысырапсыз пайдалануды айтарлықтай азайтуға мүмкіндік береді. Бұл артық тұтыну мен қалдықтардың азаюына алып келеді, қоршаған ортаға түсетін жүктемені төмендетеді.
- **Өндіріс процестерін оңтайландыру** — автоматтандыру және өндірістік процестерді бақылау арқылы зиянды заттардың шығарындыларын азайтуға, энергия тиімділігін арттыруға және зиянды материалдарды пайдалануды төмендетуге болады, бұл кәсіпорындардың экологиялық ахуалын жақсартады және тапсырыс берушілердің өндіріс тиімділігін 3-5% арттырады.
- **Апаттар мен ағып кетулерді болдырмау** — автоматтандырылған бақылау және мониторинг жүйелерін қолдану арқылы әлеуетті апаттық жағдайларды (мысалы, химиялық заттар немесе мұнайдың ағып кетуі) жедел анықтауға мүмкіндік береді, бұл экологиялық тәуекелдерді азайтады және мүмкін экологиялық апаттардың алдын алады.
- **Материалдық ресурстарға қажеттілікті азайту** — өндіріс процестерін автоматтандыру және жетілдіру шикізат пен материалдарды тиімді пайдалануға әкеледі, қалдықтар санын азайтады және экологияға түсетін жүктемені төмендетеді.

Корпоративтік басқару

Топ корпоративтік басқаруды серіктестіктің қызметінің тиімділігін арттыру, ашықтық пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту және капиталына тарту шығындарын азайту құралы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесі органдар, лауазымды тұлғалар және серіктестік қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершіліктерді айқындауды қамтиды.

Корпоративтік басқару әділдік, адалдық, жауапкершілік, ашықтық, кәсібилік және құзыреттілік қағидаттарына негізделген. Корпоративтік басқару құрылымы Топ қызметіне мүдделі барлық тұлғалардың құқықтары мен мүдделерін құрметтеуге негізделіп, серіктестіктің табысты жұмысына, оның ішінде құнның өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты қолдауға ықпал етеді.

Топтағы корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттары:

- Өкілеттіктерді бөлудің қағидасы;
- Қатысушылардың құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидасы;
- Қадағалау кеңесі мен атқарушы органның серіктестікті тиімді басқару қағидасы;
- Тұрақты дамудың қағидасы;
- Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит қағидасы;
- Серіктестік қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидасы.

Топ мына қағидаттарды ұстанады:

- Мәселелерді қарау және шешім қабылдау тәртібінің иерархиясын сақтау;
- Органдар, лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершіліктердің нақты бөлінуі;
- Серіктестік органдарының уақтылы және сапалы шешім қабылдауы;
- Серіктестік қызметіндегі процестердің тиімділігі;
- Заңнамаға және серіктестік ішкі құжаттарына сәйкестік.

Біз ұзақ мерзімді өсім мен гүлденуге жағдай жасауға ұмтыламыз, жауапты бизнес-тәжірибеге және әлеуметтік қатысуға баса назар аудара отырып. Әлеуметтік жауапкершілік пен жұмыс орындарын құру аясында есеп беру кезеңінде біз үш стажерді жалақы төленетін негізде қабылдадық. Олардың екеуі біздің компанияда жұмысын жалғастыруда, бұл жас мамандарды дамытуға және олардың кәсіби өсуіне жағдай жасауға деген біздің адалдығымызды көрсетеді.

Біз білім беру және әлеуметтік бағдарламалар аясында бес жоғары оқу орнымен белсенді ынтымақтастықта жұмыс істейміз, бұл жаңа талантты мамандарды тартуға көмектеседі. Сонымен қатар, жұмысқа орналасу жәрмеңкелеріне қатысып, 2024 жылы алты шарада белсенділік таныттық. Жәрмеңкелер нәтижесінде бір үміткер сәтті қабылданды, сондай-ақ тағы бір үміткер тәжірибе өту үшін шақырылды.

Топта жыл сайын қызметкерлерді оқыту жоспары әзірленеді, оның мақсаты – қызметкерлердің біліктілігін арттыру және кәсіби дағдыларын дамыту. Сонымен бірге, түрлі сертификаттардың кең ауқымы бар, олар тендерлердегі біліктілік іріктеуінде маңызды рөл атқара алады.

Компаниялар тобында ерлер саны көп, бұл техникалық мамандықтардың ерекшеліктерімен байланысты, мұндай салаларда дәстүр бойынша ерлер көбірек болады. Дегенмен, біз тең мүмкіндіктер принциптерін ұстанамыз және кәсіби құзыреттерге негізделе отырып, кез келген жыныстың үміткерлеріне ашықпыз. Гендерлік теңдік мәселесі, әсіресе ауысымдық және техникалық лауазымдардағы жұмыс ерекшеліктері аясында қарастырылады.

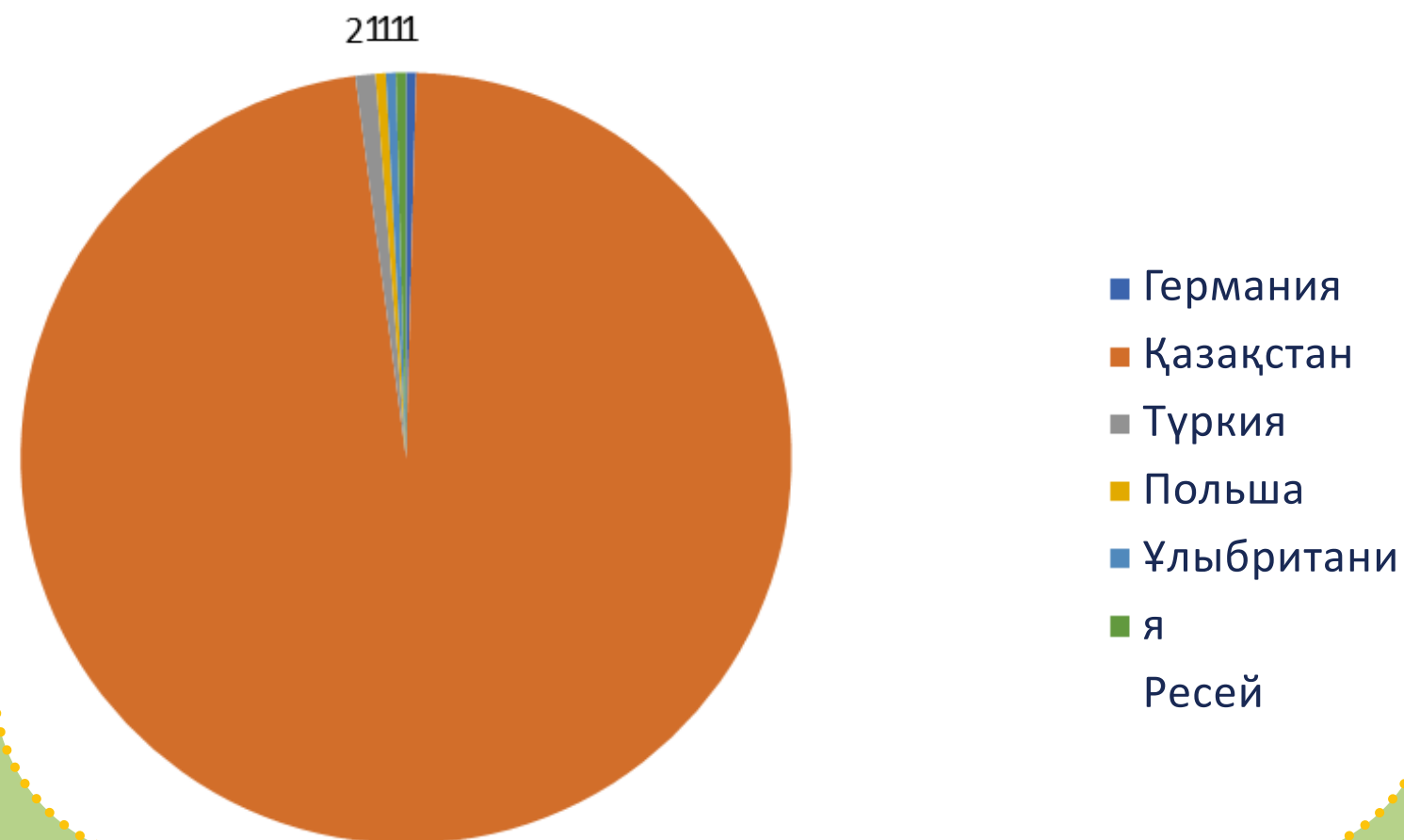


КТ цифрлық көрсеткіштері

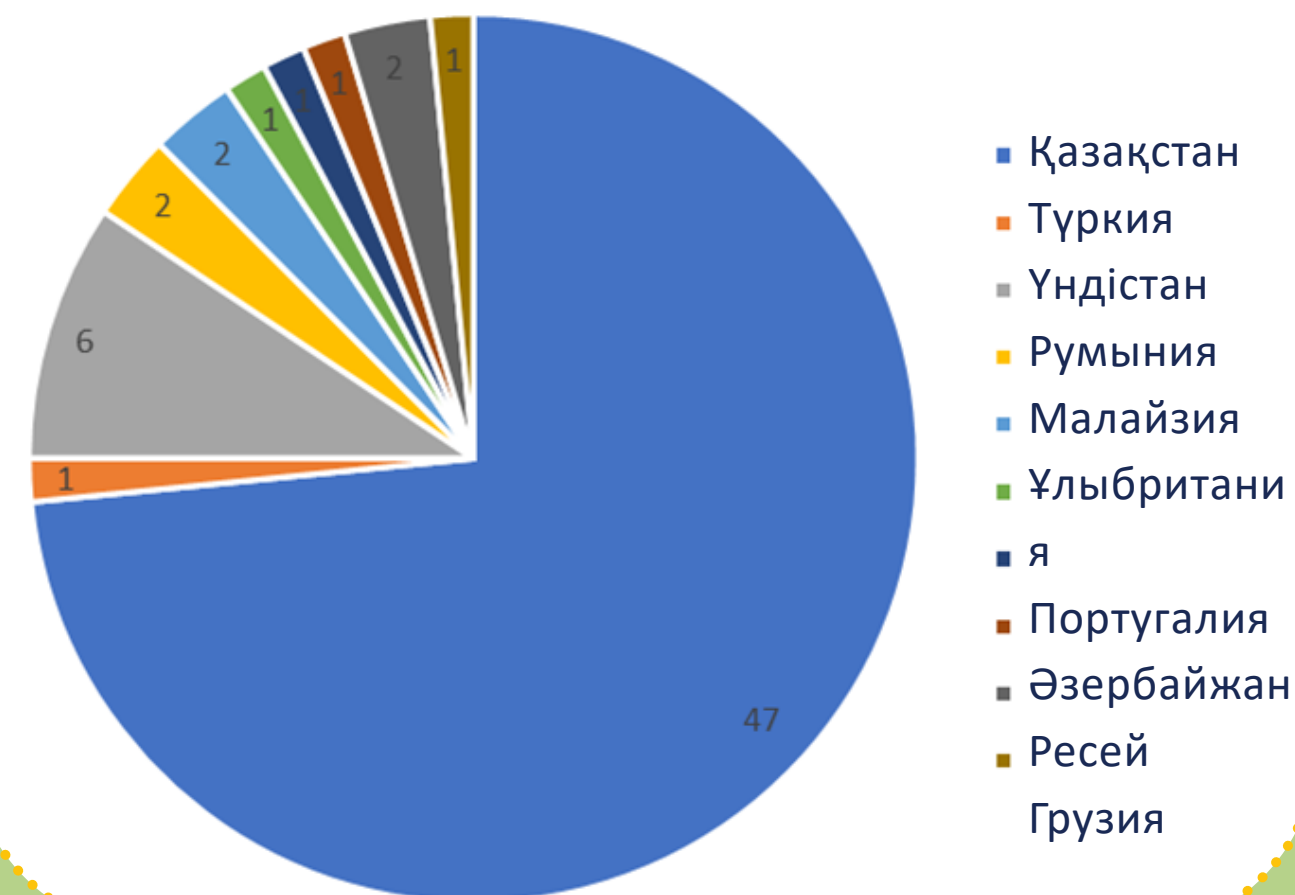
Келесі слайдтарда біздің қызметкерлеріміз туралы негізгі статистикалық мәліметтер ұсынылған. Біз команданың құрамын жақсы түсіну және негізгі үрдістерді анықтау үшін қызметкерлердің жас топтары, жынысы және орналасқан жері бойынша бөлінісін талдадық. Бұл деректер әртүрлілікті қолдау мен дамыту стратегияларын тиімді құруға көмектеседі. Берілген мәліметтер тек Компаниялар тобының ағымдағы қызметкерлері туралы ақпаратты қамтиды.

Ағымдағы кадрлық ресурстардың орналасуы бойынша негізгі көрсеткіштері

iQ-Solutions_237 ресурс
Ресурстардың орналасуы

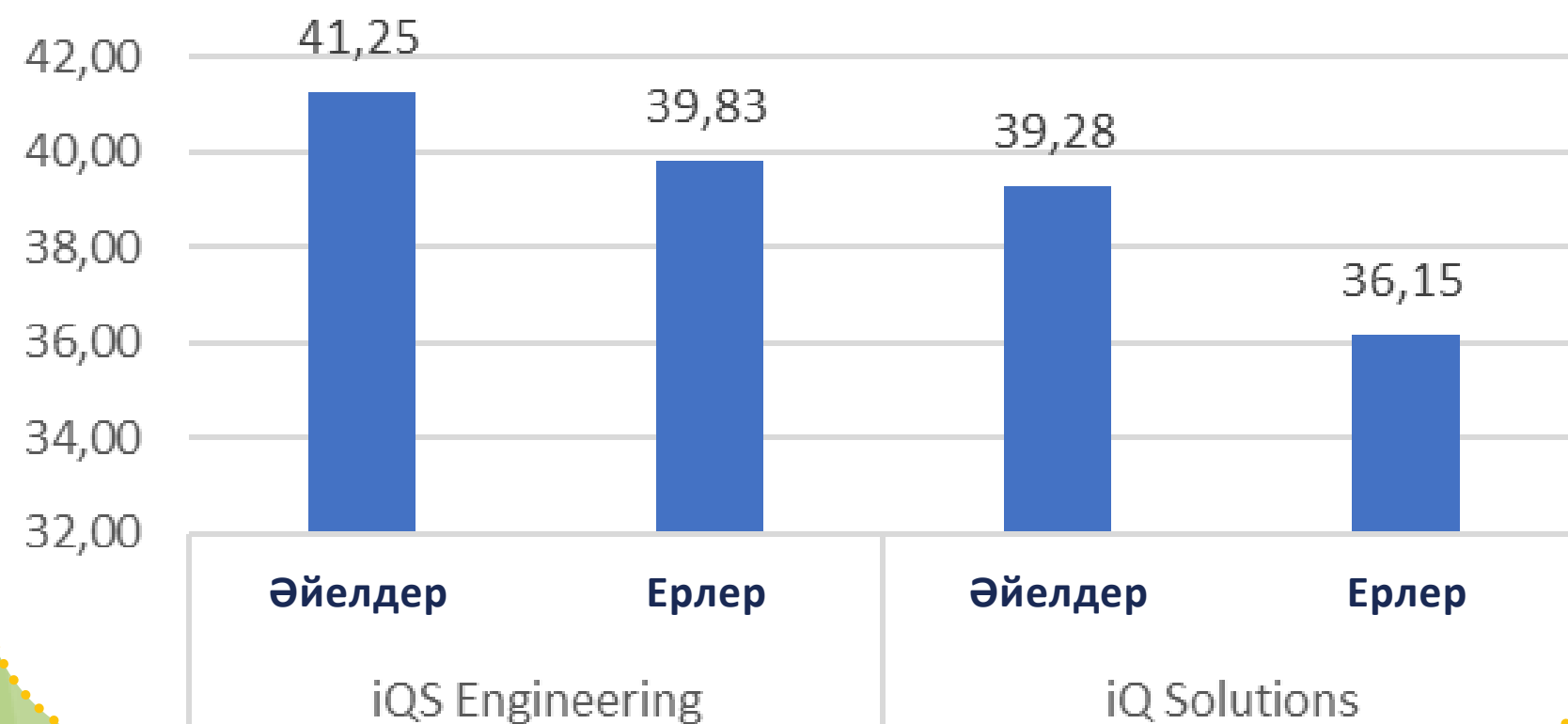


iQS Engineering_64 ресурс
Ресурстардың орналасуы

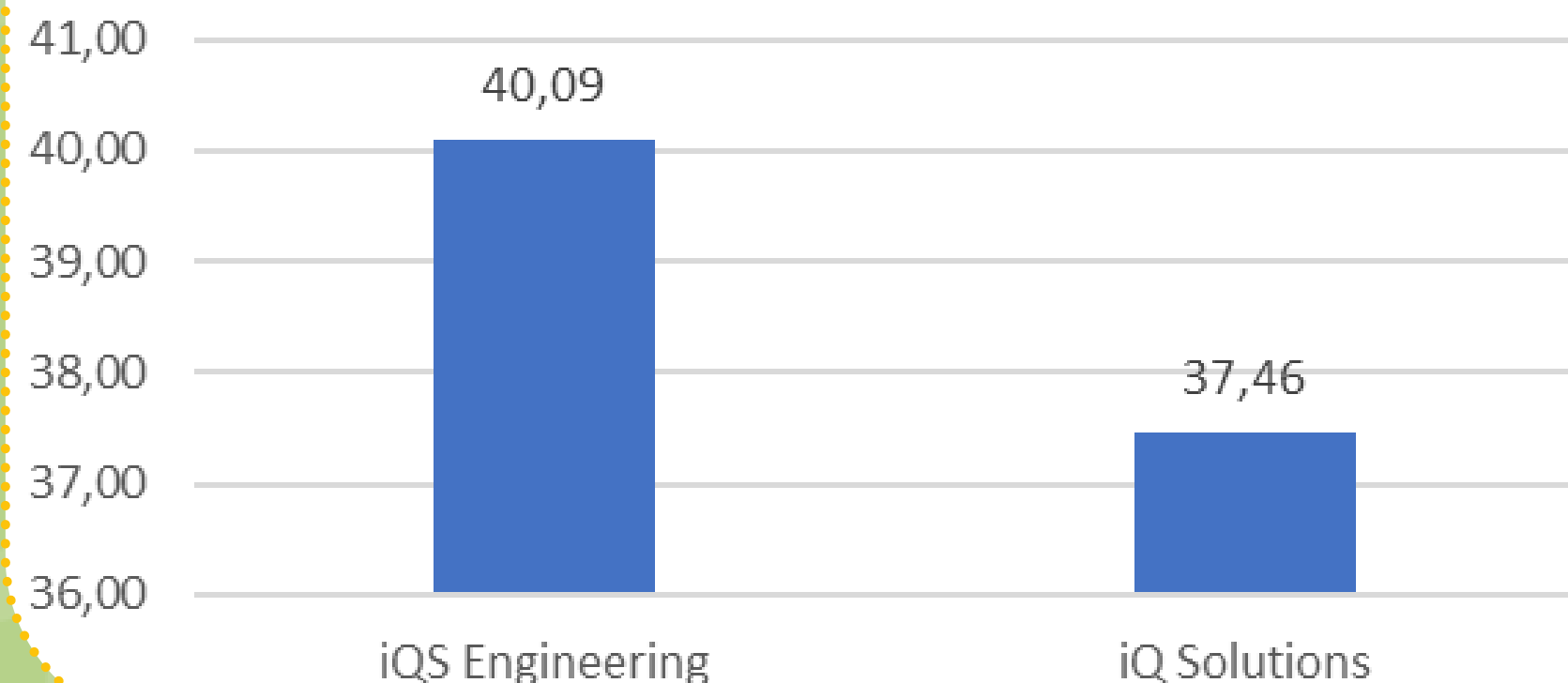


Жас топтары бойынша кадрлық ресурстардың ағымдағы жағдайы

Жасы мен жынысына қарай
топтар



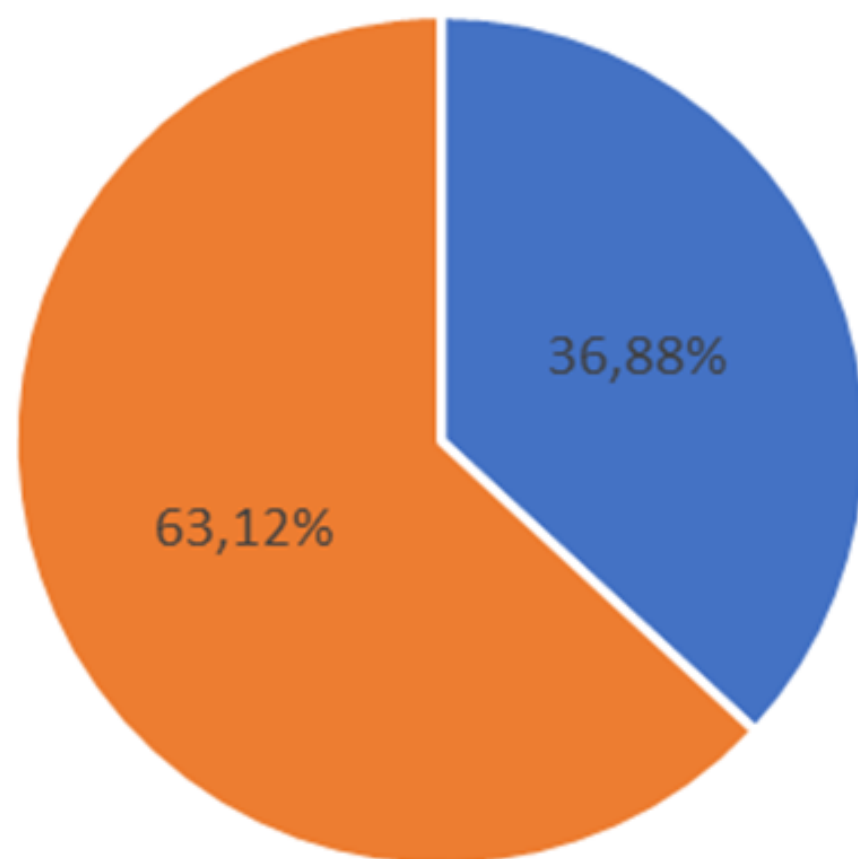
Орташа жас мөлшері



Жыныстық белгілер бойынша кадрлық ресурстардың ағымдағы жағдайы

iQS + iQSE

Қорытынды

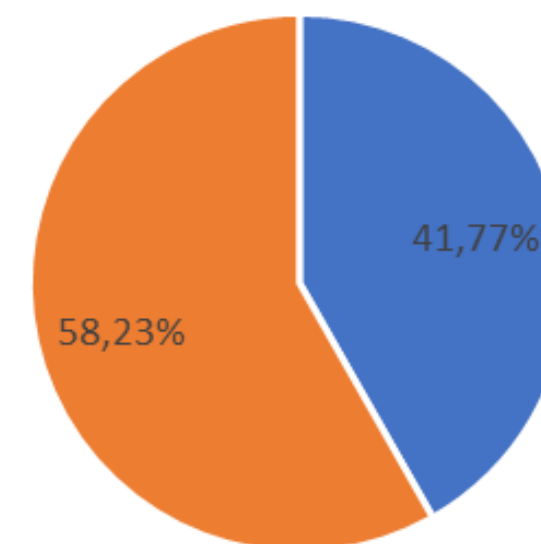


Жынысы

■ Әйелдер

■ Ерлер

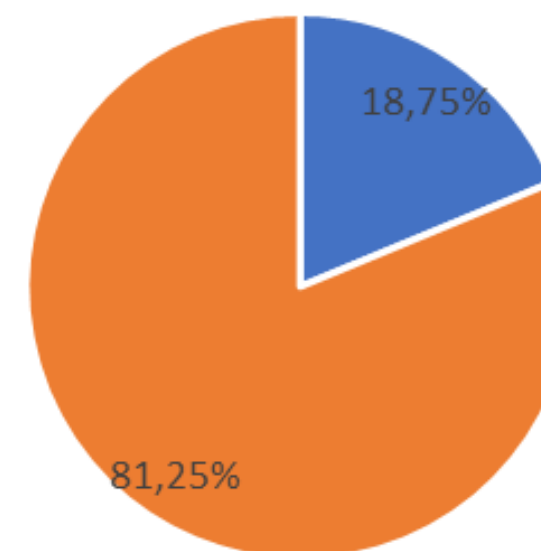
iQS



■ Әйелдер

■ Ерлер

iQSE

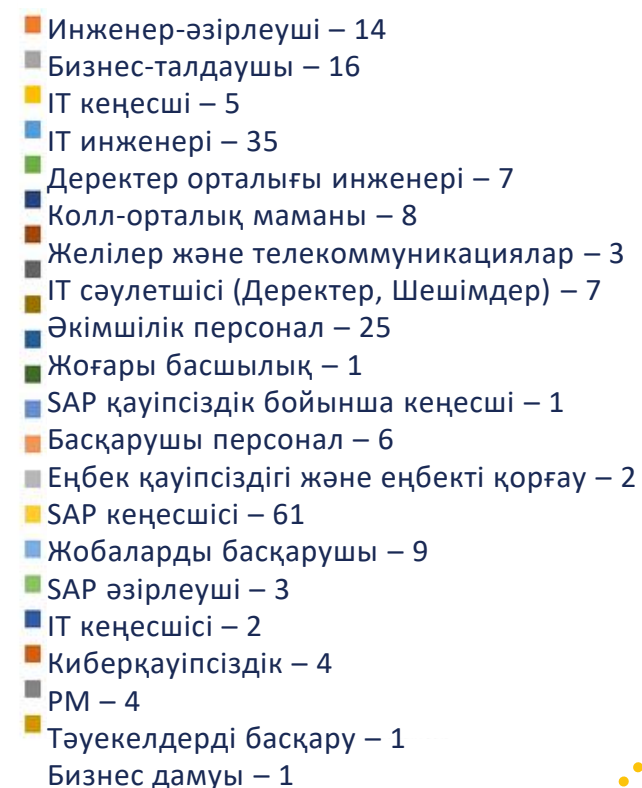


■ Әйелдер

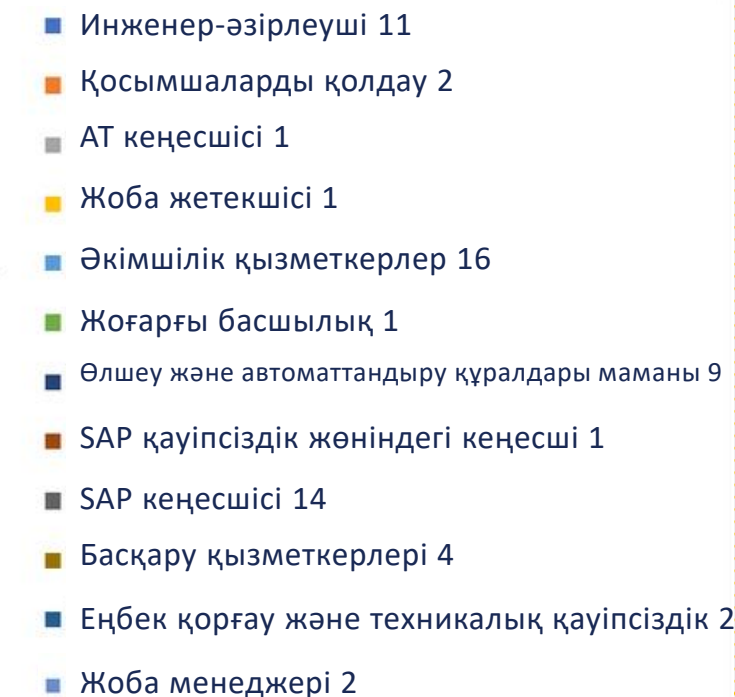
■ Ерлер

Қызметкерлердің мамандарына сәйкес қазіргі ресурс үлестірімі

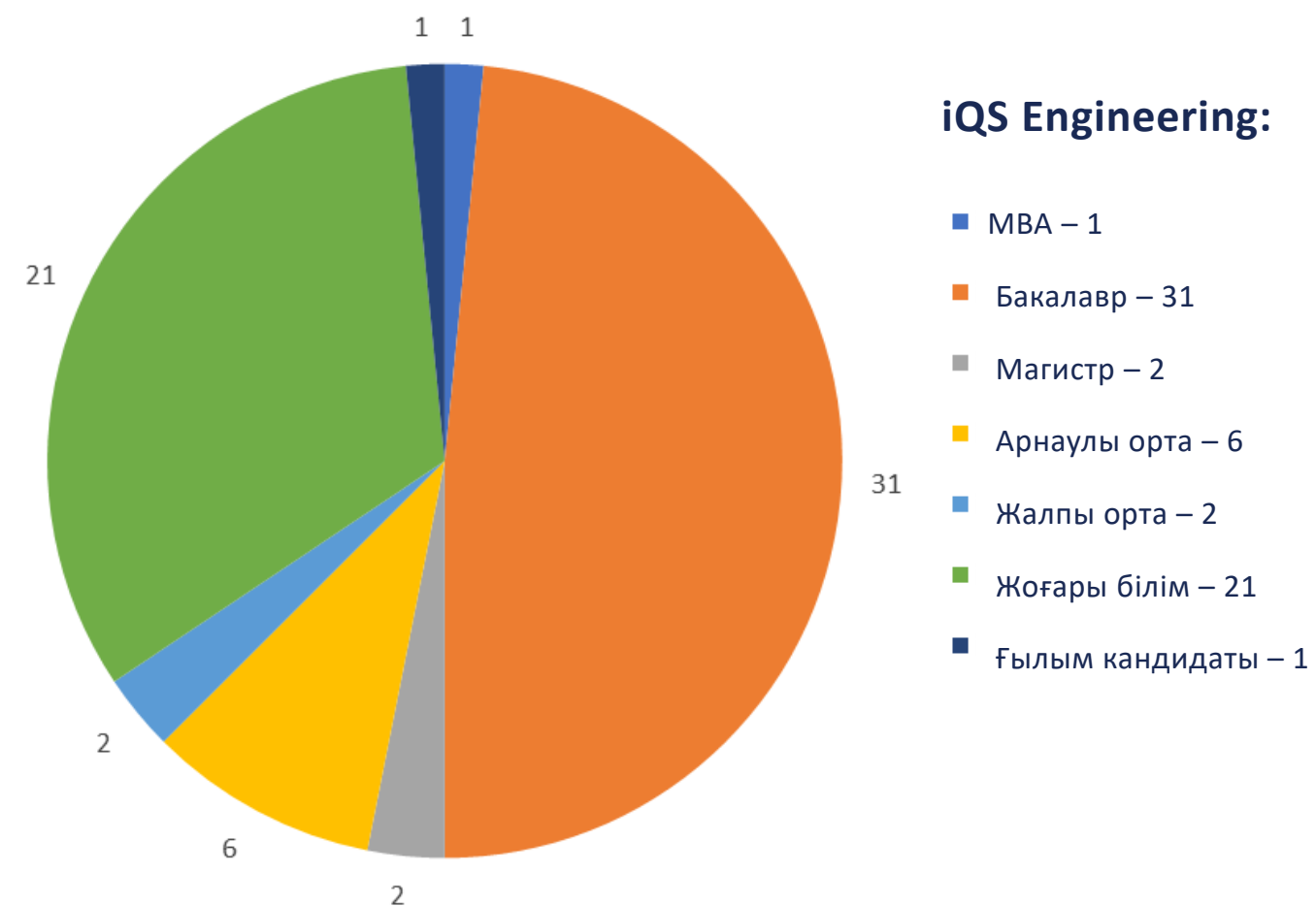
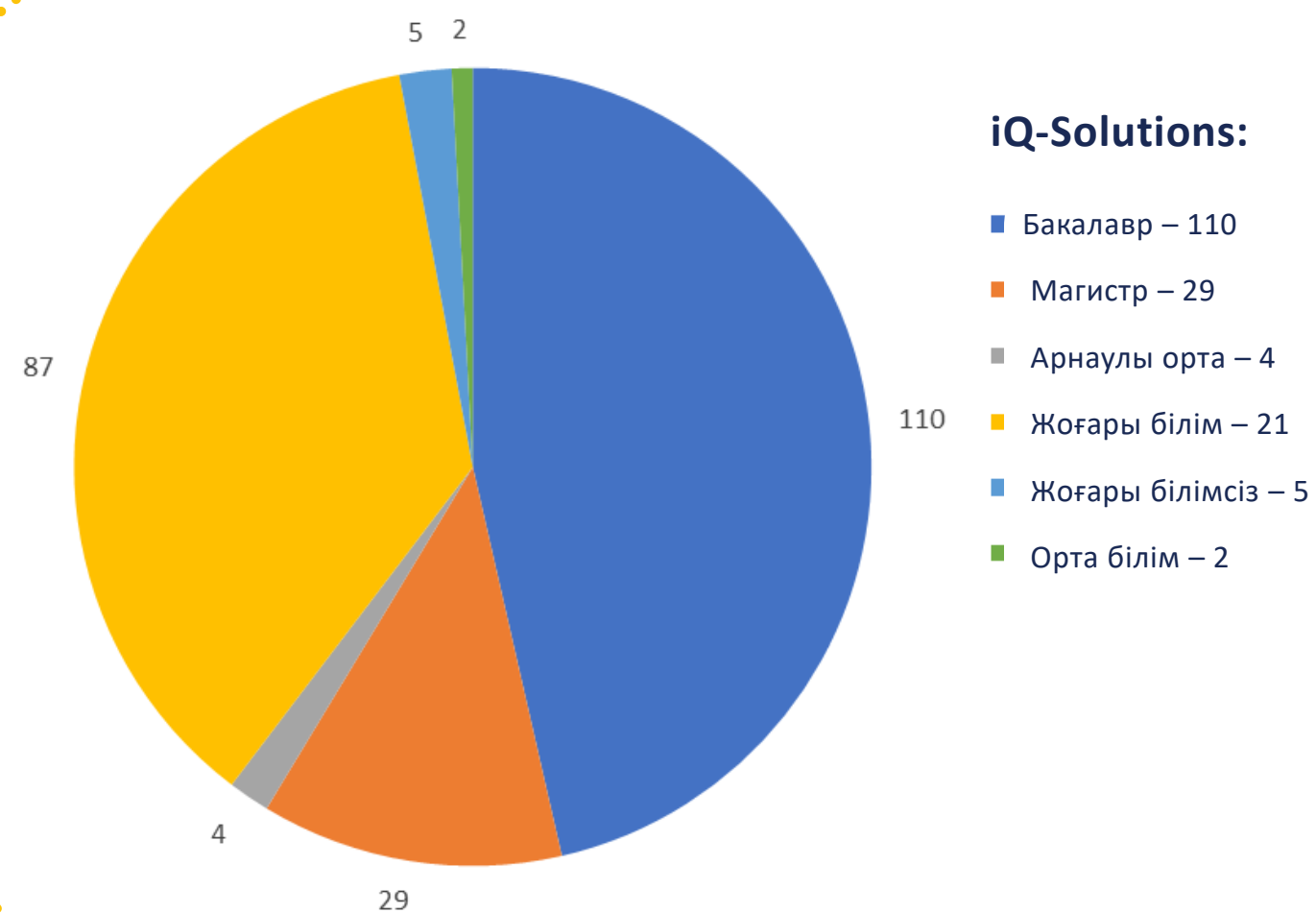
iQ-Solutions:



iQS Engineering:



Білім деңгейі бойынша қазіргі ресурс срездері



Басты мүдделі тараптармен өзара әрекетіміз келесі түрде жүзеге асырылады:

БАСТЫ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР		БАСТЫ МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР	
Топтың қатысушылары	Қатысушылардың жалпы жиналысы	Жұмыскерлер	Қанағаттанушылық деңгейін зерттеу
	Бақылау кеңесі		Корпоративті пошта
	Аппараттық кеңестер (Management Meeting)		Ыстық желі
	Жеке өзара әрекеттестік		Ішкі коммуникация
	Шешім қабылдау үшін материалдар ұсыну		Оқу
Топ серіктестері	Хат алмасу	Мемлекеттік органдар	Волонтерлік қызмет
	Кездесулер		Корпоративтік іс-шаралар
	Жарнамалық кампаниялар		
	Тендерлер		Хат алмасу
			Кездесулер
Ұйымдар	Жедел желі	Институциональные органы	Есеп беру
	Хат алмасу		
	Кездесулер		Хат алмасу
	Жарнамалық кампаниялар		Кездесулер
	Әлеуметтік желілер		
Жеткізушілер		Топтың бәсекелестері	
	Хат алмасу		Ортақ жобалар/келісімдер
	Кездесулер		

Негізгі мүдделі тараптармен өзара әрекеттестігіміз келесі түрде жүзеге асырылады:

1) Тапсырыс берушілер

2) Мердігерлер

Біз тапсырыс берушілермен және мердігерлермен сенімге, ашықтыққа және тиімді үйлестіруге негізделген берік әрі өнімді қарым-қатынасты қолдауға ұмтыламыз. Жобалардың сәттілігі нақты қарым-қатынас пен барлық келісімшарттық міндеттемелерді орындауға тәуелді екенін түсінеміз.

Жұмыс барысында біз үнемі және айқын коммуникацияны қамтамасыз етеміз, бұл бізге күтілетін нәтижелерді келісуге және туындайтын мәселелерді жылдам шешуге мүмкіндік береді. Сонымен қатар, жобаның барлық қатысушыларын жоспарлау мен үйлестіру процесіне белсенді түрде тартамыз, бұл тәуекелдерді азайтып, табысты іске асыруды қамтамасыз етеді.

Келісімшарттарымызда маңызды шарттар қарастырылған: сыбайлас жемқорлыққа қарсы, балалар еңбегін пайдалануға тыйым салу және санкциялық ережелер. Бұл шаралар этикалық нормалардың сақталуын, адам құқықтарының қорғалуын және халықаралық санкцияларға сәйкестігін қамтамасыз етіп, серіктестермен қарым-қатынаста сенімділік пен қауіпсіздікті нығайтады.

Біз әрқашан ұзақ мерзімді және өзара тиімді ынтымақтастыққа ашықпыз, мұнда әрбір серіктес ортақ мақсатқа жетуде маңызды рөл атқарады.

Барлық мүдделі тараптар үшін ашық қарым-қатынас және құндылықтарды құру

Біздің Топ үшін мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тұрақты дамудың қағидаттарын жүзеге асырудағы негізгі элемент болып табылады. Біз ESG саласындағы қызметімізді барлық мүдделі тараптардың қызығушылықтарын ескере отырып, ашық және конструктивті диалог орнатуға және ұзақ мерзімді құндылықтар жасауға бағыттаймыз.

Біз серіктестер мен қоғаммен тиімді өзара әрекеттесуді қамтамасыз ету үшін **үш негізгі тәсілді басшылыққа аламыз:**

Жоғары бедел деңгейі: Біз серіктестер алдында өзіміздің жауапкершілігімізге үлкен мән береміз, тек сенімді серіктестер мен жеткізушілерді таңдаймыз және беделімізді сақтауға әрдайым тырысамыз.

Пайданы максимизациялау:

Біздің мақсатымыз — тек бенефициарларға пайда әкелетін ғана емес, сонымен қатар ел экономикасының дамуына үлес қосатын өнімдер мен қызметтерді әзірлеу. Сонымен қатар, тиімді HR басқару жүйесі жұмыс істейді.

Тәуекелдерді азайту: Біз өз бизнесіміздің барлық мүдделі тараптарға тигізетін теріс салдарын азайтуға ұмтыламыз. Барлық қолданыстағы заң талаптарының, халықаралық актілердің (мысалы, санкциялық саясаттың) және қабылданған міндеттемелердің, соның ішінде ISO сияқты халықаралық стандарттардың сақталуын қамтамасыз етеміз. Сонымен қатар, жеткізушілердің сенімділігін тексеру, жеке деректерді басқару және ақпараттық қауіпсіздік жүйелері жұмыс істейді. Еңбек қауіпсіздігі мен қорғау бойынша тәуекелдерді азайтуға ҚЖЕҚ қызметі атсалысады. Тұрақты даму қызметі комплаенс тәуекелдерін азайтуға бағытталған.

Экономикалық аспект



Экономикалық құрамдас бөлік

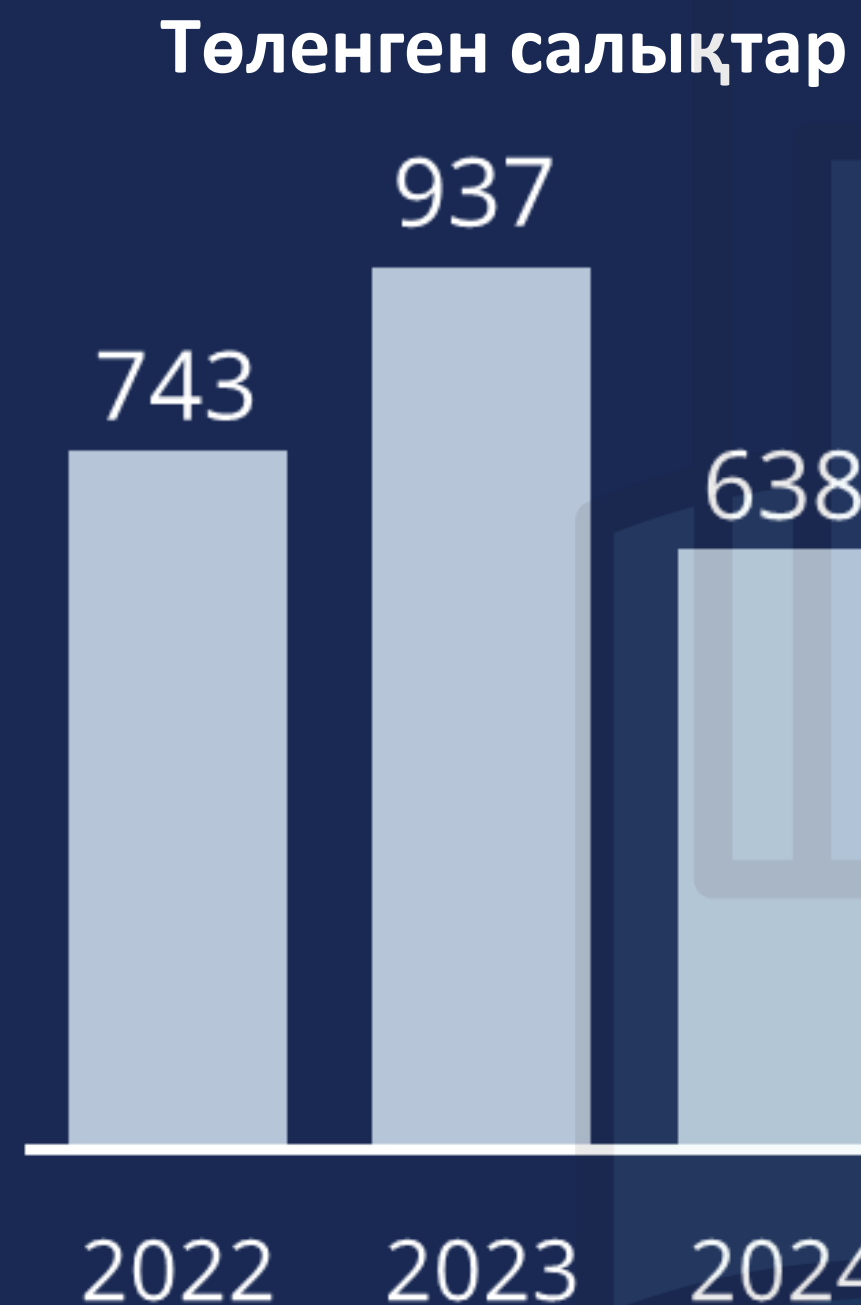
Экономикалық есеп беру аясында, Компаниялар тобы өз топтары туралы егжей-тегжейлі деректерді жүргізеді, оған қаржылық операциялар, жеткізушілер, серіктестер, тапсырыс берушілер және консорциумдар туралы ақпарат кіреді. Бұл деректер географиялық орналасуы, экономика салалары мен қызмет түрлері бойынша бөлініп көрсетіледі, бұл өзгерістер динамикасын бағалауға мүмкіндік береді. Бұрынғы кезеңдермен салыстырғанда ақпарат кіріс пен пайда өсімі немесе төмендеуі туралы мәліметтерді қамтиды. Бұл КТ-ның қаржылық тұрақтылығын бақылауға және тұрақты даму саласындағы стратегиялық шешімдерді қабылдау үшін негізгі үрдістерді анықтауға мүмкіндік береді.

КТ-ның салық және есеп саясаты бекітілді. Бұл құжаттар заңнамалық талаптарға және корпоративтік есептілік принциптеріне сәйкестікті қамтамасыз етуде, сондай-ақ қаржылық ағындар мен тәуекелдерді тиімді басқаруда маңызды рөл атқарады. Салық салу және бухгалтерлік есеп саласындағы барлық нормалар мен стандарттардың сақталуы қамтамасыз етілген, бұл ТК-ның ұзақ мерзімді қаржылық тұрақтылығына ықпал етеді.

КТ салықты басқару, бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесін қолданады, оған міндетті түрде тұрақты салық есептілігінің формаларын ұсыну кіреді. Бұл формалар салық органдарына жоғарғы деңгейде ТК қызметіндегі салық заңнамасының нормаларының салыстырмалылығын, логикалығын және қолданылуын мониторингтеуге және бағалауға мүмкіндік береді. Мұндай жүйе салықтық процестердің ашықтығын қамтамасыз етіп, тәуекелдерді уақтылы анықтау мен жоюға ықпал етеді, сондай-ақ мемлекеттік органдар мен басқа да мүдделі тараптардың сенімін нығайтады.

КТ-да ақпаратты шоғырландырылған және шоғырландырылмаған түрде есепке алу жүйесі бар, оның аясында бастапқы қаржылық құжаттама 1С жүйесінде тіркеледі. Барлық операциялар бекітілген есеп саясатына сәйкес есепке алынады, бұл қаржылық деректердің дұрыстығы мен нормативтік талаптарға сәйкестігін қамтамасыз етеді. Осы мәліметтер негізінде қаржылық есептілік жасалады, ол КТ-ның қаржылық көрсеткіштерінің нақтылығы мен ашықтығын қамтамасыз етіп, қаржылық ағындарға жоғары деңгейдегі бақылауды қолдайды.

iQS Компаниялар тобының консолидтелген деректері



638



млн
теңге

Экологиялық аспект



Қауіпсіздік пен еңбек қорғау қызметінің ESG аясындағы қызметі

iQS компаниялар тобы өз қызметкерлері мен клиенттерінің еңбегін қорғау мен қауіпсіздігіне белсенді қамқорлық жасап, осы саладағы халықаралық және заңнамалық талаптарды толық орындауға ұмтылады. Біз заманауи жабдықтар мен технологиялармен қамтамасыз етілген, қауіпсіз әрі қолайлы еңбек жағдайларын жасайтын жұмыс орындарын құруға бағытталғанбыз.

Біз жарақаттану мен кәсіптік аурулар жағдайларын есепке аламыз. Компанияның 10 жылдық жұмыс тәжірибесінде өндірістік жарақаттану, оқиға немесе өлім жағдайлары тіркелген жоқ. Сонымен қатар кәсіптік аурулар да анықталған жоқ. Компания IT саласында жұмыс істейтіндіктен, зиянды еңбек жағдайлары жоқ. Осы кезеңдегі жалпы жұмыс істеген адам-сағат саны 6 723 134-ке жетеді.6 723 134.



КТ-ның қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы қызметі Қазақстан Республикасының халықаралық стандарттары мен нормативтік актілерінің бірқатарымен реттеледі, олар осы есепке қоса берілген. Еңбекті қорғау және денсаулық саласын реттейтін негізгі ішкі құжат – Қауіпсіздік және еңбекті қорғау рәсімдері, олар КТ-ның барлық қызметіне, қызметкерлеріне және мердігерлерге қолданылады. Компания басшылығы қауіпсіздік және еңбекті қорғау рәсімдерін жалпы бақылап, денсаулық мәселелері мен тәуекелдерді бағалау бойынша құжаттаманы тиісті департаменттер мен жетекшілермен тұрақты түрде талқылайды.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес, еңбекті қорғау және техника қауіпсіздігі бойынша ішкі бақылау еңбекті қорғау басқару жүйесін ұйымдастыруды, еңбек жағдайларының жағдайын қадағалауды, өндірістік бақылау деректерінің жедел талдауын жүргізуді, кәсіби тәуекелдерді бағалауды және бұзушылықтарды жоюға бағытталған шараларды қабылдауды қамтиды. Сонымен қатар, заңнамалық талаптарға сәйкес, КТ объектілеріндегі өрт қауіпсіздігі жағдайын тексеру үшін жыл сайын өртке қарсы аудит жүргізіледі. Жауапты тұлғалар тұрақты түрде ғимараттарды тексереді, ал жыл сайын электр қауіпсіздігі бойынша алдын алу жұмыстары мен оқыту ұйымдастырылады.

Қауіпсіздік және еңбекті қорғау (ҚЖЕҚ қызметі) саласындағы нұсқаулықтар мен оқыту

Қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша нұсқаулықтар, төтенше жағдайлардағы әрекеттерге оқыту, сондай-ақ өрт қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтар ГК қызметкерлеріне тұрақты түрде өткізіледі. Қауіпсіздік пен еңбекті қорғау бойынша міндетті оқыту, сондай-ақ жауапты тұлғаларға арналған өрт-техникалық минимум әр үш жыл сайын жүргізіледі. Барлық жаңа қызметкерлер бастапқы нұсқаулықтан өтеді, онда оларға анықталған ақаулар немесе тәуекел тудыруы мүмкін жағдайлар туралы тиісті бөлімшелерге хабарлау қажеттігі туралы ақпарат беріледі.



ҚЖЕҚ қызметкерлерін оқыту да маңызды аспект болып табылады. ҚЖЕҚ қызметінің басшысы Айжарикова Венера 2024 жылы NEBOSH (Ұлттық Еңбек Қауіпсіздігі және Денсаулықты Қорғау Емтихан Кеңесі) бойынша оқудан өтті. Бұл сертификат тәуекелдерді басқару, заңнама және қауіпсіздік практикалары бойынша терең білімді растайды. NEBOSH Leadership Excellence – бұл еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы жетекшілерге, менеджерлерге және мамандарға арналған арнайы курс. Бұл курс жұмыс орындарындағы қауіпсіздікті тиімді басқару үшін қажетті көшбасшылық қабілеттерді дамытуға бағытталған.

Жеке қорғаныс құралдарын (ЖҚҚ) сатып алу

Жеке қорғаныс құралдарын (ЖҚҚ) сатып алу қажеттілігі КТ қызметкерлерінің (ІТ-инженерлерінің) ІТ-техникалық қолдау және баптау қызметтерін көрсеткен кезде, тапсырыс берушілердің қауіпті өндірістік нысандарында (өндірістік кен орындарында) жұмыс істеуімен байланысты. Бұл шара – зиянды және қауіпті өндірістік факторлардың КТ қызметкерлеріне әсерін рұқсат етілген деңгейге төмендетуге бағытталған профилактикалық іс-шаралар жүйесінің бір элементі болып табылады. КТ-да арнайы киім сатып алу халықаралық және ұлттық стандарттарға сәйкес жүргізіледі, олар жұмыс жағдайлары мен атқарылатын жұмыстардың ерекшеліктеріне байланысты қызметкерлерді қорғауды қамтамасыз етеді. Қолданылатын стандарттар – еуропалық стандарттар және Қазақстан Республикасының ұлттық стандарттары, олар әртүрлі жұмыс түрлері үшін арнайы киімді таңдаудың негізгі критерийлерін ескереді.

Арнайы киімді сатып алу халықаралық және ұлттық стандарттардың бірнеше талаптарына сай болуы тиіс, олар қызметкерлерді еңбек жағдайы мен жұмыс түріне байланысты қорғайды. Қолданылатын стандарттар:

Халықаралық стандарттар:

- ISO 13688 – Қорғаныш киімге қойылатын жалпы талаптар (эргономика, өлшемдер, таңбалау, материалдардың зиянсыздығы).
- ISO 11612 – Жылу мен жалыннан қорғайтын киім.

Еуропалық стандарттар (EN):

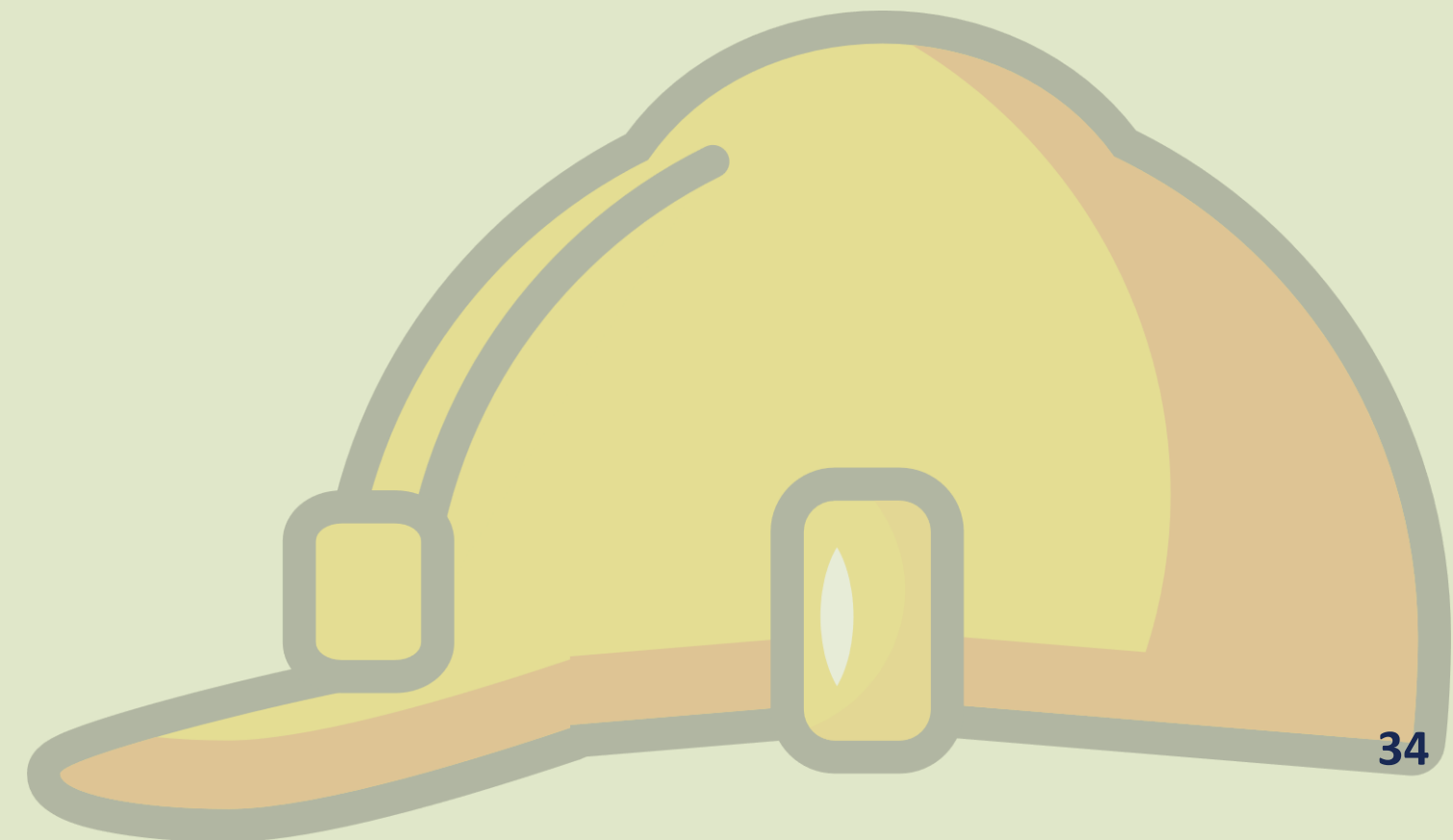
- EN 343 – Жаңбырға және ылғалға қарсы киім.
- EN 1149 – Антистатикалық қорғаныш киім.

Қазақстан Республикасының ұлттық стандарттары:

- СТ РК ГОСТ 12.4.280-2014 – Механикалық әсерден қорғайтын арнайы киім.
- СТ РК ГОСТ 12.4.191-2014 – Мұнай және мұнай өнімдерінен қорғайтын киім.
- СТ РК 935-2012 – Жоғары көрінетін киімге қойылатын талаптар.

Арнайы киімді таңдаудың негізгі критерийлері:

- Халықаралық және ұлттық стандарттарға сәйкестік.
- Қауіпті факторлардан қорғаныс (химиялық заттар, шаң, механикалық зақымдар, температура).
- Қызметкерлерге арналған ыңғайлылық пен эргономика.
- Материалдардың жоғары тозуға төзімділігі мен беріктігі.
- Сыртқы әсерлерге (от, электр, агрессивті орта) төзімділік.



Көміртек ізі

«iQS Engineering» ЖШС-де көміртек ізін бақылау процедурасы әзірленіп, енгізілген. Бұл бізге өз қызметіміздің қоршаған ортаға әсерін жүйелі түрде талдап, оны азайтуға мүмкіндік береді. Осы арқылы біз табиғатқа теріс әсерді төмендетіп қана қоймай, корпоративтік жауапкершілікті сақтап, тұрақты болашаққа ұмтыламыз.

ӘРІ ҚАРАЙ «IQS ENGINEERING» ЖШС ӨНДІРІСТІК БАЗАСЫНЫҢ КӨМІРТЕК ІЗІНІҢ ЕСЕПТЕУ НӘТИЖЕЛЕРІ ҰСЫНЫЛҒАН.

CO2 шығарындыларын есептеу үшін келесі бастапқы деректер пайдаланылды:

- Табиғи газдың жалпы шығыны 4088 м³ (қазандық: 4054 м³ + ас үй: 34 м³) құрады және 9,1 энергетикалық индексі бойынша есептегенде: $4088 \text{ м}^3 \times 9,1 = 37\,200,8 \text{ кВт} \cdot \text{сағ}$
- Ұшу рейстері: жылына 6 рет есептелді, экономика класында, Атырау — Алматы бағытында, тікелей қайту рейсі;
- «ГАЗель» автокөлігінің жүгірісі (2018 ж., бензин) — жылына 22 364 км, «iQS Engineering» ЖШС өндірістік базасы үшін;
- «TOYOTA HILUX» автокөлігінің жүгірісі (2021 ж., бензин) — жылына 46 705 км, «КаспийНефть» жобасы үшін «iQS Engineering» ЖШС;
- «iQS Engineering» ЖШС өндірістік базасының дизельдік авариялық генераторы, жылына 120 литр дизель отыны шығыны;

Ластаушы көзінің түрі	Шығын және өлшем бірлігі:	CO ₂ шығарындылары, тонна/жыл
Электр энергиясы:	264 kWt	6,98
Табиғи газ:	37200 kWt	
Авиасапарлар: Атырау қаласынан эконом-класпен барып-қайту рейсі (Атырау — Алматы, Астана арқылы)	6 перелетов	3, 95
Пойызбен екі жаққа сапар	321 km	0.01
Екі автокөліктің (бензин) "көміртек ізі" калькуляторы	69069 km	18,57
Дизельді апаттық генераторлар (дизель отыны)	120 л	0,30
Жалпы көміртек ізі		29,81



КТ қызметкерлері жинаған пластикті қайта өңдеу

Бөтелкелер Sparklo автоматына тапсырылғаннан **кейін** келесі жолдармен өтеді:



ТАСЫМАЛДАУ

Бөтелкелер тапсырылған автоматта сығылады да, қайта өңдеуге тасымалданады.



ҚАЙТА ӨҢДЕУ

Сығылған бөтелкелер өңделіп, ұсақталған гранулаларға айналады, олардан жаңа өнімдер жасалады.



НӘТИЖЕСІНДЕ

Бөтелкелерден ойыншықтар, құрылыс материалдары және тіпті киім-кешек жасауға болады.

ESG саясаты аясында КТ экологиялық ізін азайту және тұрақтылықты арттыруға бағытталған бастамаларды белсенді түрде жүзеге асыруда. Сол қадамдардың бірі — қызметкерлердің пайдаланылған пластик бөтелкелерін ерікті түрде жинауына қатысуы. Бұл процесс қызметкерлер бөтелкелерді мұқият жуудан басталады, оларды әрі қарай қайта өңдеуге дайындайды.

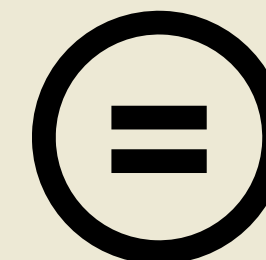
Одан кейін ҚЖЕҚ қызметінің инженері жинақталған бөтелкелерді Sparklo автоматына тасымалдайды, онда олар қайта өңдеуден өтеді. Бұл процесс полигондарға түсетін пластик көлемін азайтып қана қоймай, Топтың экологиялық мақсаттарына жетуге көмектеседі, ресурстарды жауапкершілікпен пайдалануды қолдайды.

Осылайша, Топ компаниялары қызметкерлерін экологиялық тұрақты тәжірибелерге белсенді тарту арқылы ESG саясатына адалдығын көрсетеді, қоршаған ортамен өзара әрекеттестікті жақсарту және өмір сапасын арттыруға ұмтылады.

МЫСАЛЫ:



23 КГ БӨТЕЛКЕ



115 ТАЛ ФУТБОЛКА

2024 жылы Алматы кеңсесінің қызметкерлері 23 қап бөтелке жинады, олардың саны 602 дана болды, бұл 23 кг-ға тең. Материал тапсырылған кезде, Балуан Шолақ атындағы спорт-мәдени кешенінің жанындағы Sparklo жинау нүктесі бойынша Алматы қаласының рейтингінде КТ жинау көлемі бойынша 5-орында тұрды.

Қағазды қолдануды өтеу: ағаш отырғызу

Компаниялар тобы қағазды тиімді пайдалану мәселесіне ерекше назар аударады. 2024 жылы біздің бэк-офисіміз пайдаланған қағаз көлемін мұқият есептеп, осы шығынды өтеу үшін пайдаланылған қағаздан екі есе көп ағаш отырғызу шешімін қабылдады.

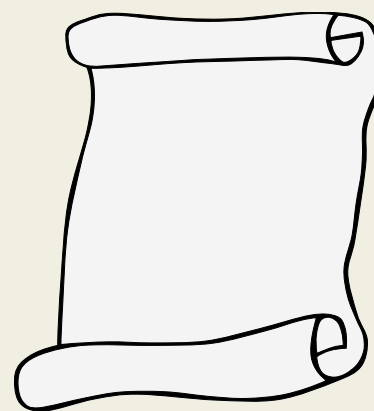
Жылдам өсетін ағаштарды отырғызу экожүйені жылдам қалпына келтіруге және табиғатқа келтірілген зиянды өтеуге көмектеседі. Ағаштарды таңдағанда климаттық жағдайларды, отырғызу мақсатын (экологиялық өтеу, көлеңкелі аймақ, топырақты нығайту және т.б.) және өсімдіктің ұзақ мерзімділігін ескеру маңызды.

КТ «iQS Engineering»-ке тиесілі Атырау қаласындағы өндірістік базаның аумағында ағаш отырғызуды жоспарлап отыр. Мұнда климат құрғақ және ыстық болғандықтан, жоғары температура мен құрғақшылыққа төзімді, сондай-ақ ауаны тиімді тазарта алатын ағаштарды таңдау маңызды.

КТ таңдау ретінде сәндік және жеміс ағаштары мен бұталарды отырғызуды ұйғарды. Олардың қатарында — жалбыз, айшағай, бөртегүл, сірке ағашы, алмұрт, өрік, шие және раушан бар. Бұл өсімдіктер құрғақшылыққа және топырақтың аз құнарлылығына төзімді ғана емес, сонымен бірге жоғары сәндік құндылыққа ие. Жалбыз бен айшағай жоғары температура мен ылғал жетіспеушілігіне төзімді, сондықтан олар Атырау облысының жағдайында жасыл желек қалыптастыруға өте қолайлы. Бөртегүл мен сірке ағашы құнарлы топырақ қажет етпейді, оңай бейімделеді және аймақты жарқын гүлдерімен безендіреді. Алма, шие және өрік тек көрінісімен ғана емес, сондай-ақ өнімдерімен қуантады, раушандар болса жайлылық пен эстетиканы арттырады.

Сәндік функциясынан бөлек, ағаштар мен бұталар **маңызды экологиялық рөл** атқарады: олар ауаны тазартады, шаңды ұстайды, шу деңгейін төмендетеді және микроклиматты жақсартады — бұл әсіресе өндірістік аймақтар мен қалалық орта үшін өте маңызды.

АЛМАТЫ ҚАЛАСЫНДАҒЫ
ОФИСТЕ 75 000 ПАРАҚ ҚАҒАЗ
ПАЙДАЛАНЫЛДЫ.



БІР АҒАШ ШАМАМЕН 8 000
ПАРАҚ ҚАҒАЗДЫ ӨТЕУГЕ
ҚАБИЛЕТТІ.



75 000 ПАРАҚ ҚАҒАЗДЫ
ӨТЕУ ҮШІН ШАМАМЕН 9,4
АҒАШ ҚАЖЕТ.



ОСЫЛАЙША, 75 000 ПАРАҚ ҚАҒАЗҒА СӘЙКЕС, БІЗ ОЛАРДЫҢ ПАЙДАЛАНЫЛУЫНА ЖАУАП РЕТІНДЕ 18 АҒАШ ОТЫРҒЫЗА АЛАМЫЗ.

Әлеуметтік аспект



КТ-ның қайырымдылық іс-шаралары

Біз әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын ұстанамыз және көмекке мұқтаж жандарға көрсетілген шағын, бірақ мақсатты әрекеттердің қоғамға оң өзгерістер әкелетініне сенеміз.

Біздің қайырымдылық бастамаларымыз – бұл қоғамды қолдауға бағытталған ұжымдық жұмыстың нәтижесі. Біз халықтың осал топтарына көмектесуге, қиын жағдайға тап болғандарға қолдау көрсетуге және өзгелерді осындай бастамаларға қатысуға шабыттандыруға ұмтыламыз.

ГК бастамалары:

1. iQ-Solutions және iQS Engineering компаниялары әлеуметтік қызмет көрсету орталығы «Аяла»-мен бірлесіп Жаңа жыл мерекесіне арналған іс-шара өткізді. Шара барысында қатысушыларға арналған мерекелік концерт пен дәмді дастархан ұйымдастырылып, жылы әрі қуанышты атмосфера қалыптасты. Біздің компания мұқтаж жандарға арналған жөргектерді табыстады. «Аяла» орталығы бұл көмекті аса қажеттілік танытқан отбасылар мен мекемелерге жеткізуді ұйымдастырды.

2. Біз сонымен қатар балалардың шығармашылық қабілеттерін дамытуға бағытталған әлеуметтік бастаманы қолдадық. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік бағдарламасы аясында ГК мүмкіндігі шектеулі балалар үйіне акустикалық және электрлік гитаралар сыйға тартты.

3. Сонымен қатар, біздің қызметкерлер аз қамтылған отбасыларға азық-түлік себеттерін жинап, табыстады. Әрбір себетке ең қажетті заттар салынды, бұл отбасыларға қиын сәтте қолдау көрсетуге бағытталды.

4. ГК Ұлы Отан соғысы ардагерлері, тыл еңбеккерлері және соғыс балалары кеңесі қоғамдық қорына көмек көрсетті. Компания қызметкерлері ардагерлерге барып, оларға материалдық қолдаумен қатар, олардың өмір жолдары мен қажеттіліктеріне назар аударып, жылы көңіл бөліп қайтты.

5. Тұрақты даму мен ESG қағидаттарын белсенді қолдау мақсатында, біз қызметкерлерімізден жақсы күйдегі киімдерді жинауды тұрақты түрде ұйымдастырып, мұқтаж жандарға табыстаймыз.

6. Жаңа жыл мерекесіне арналған корпоратив аясында жеміс-жидек жинау акциясы өтті. Жиналған жемістер «Аяла» әлеуметтік қызмет көрсету орталығына және ҰОС ардагерлері, тыл еңбеккерлері және соғыс балалары кеңесі қоғамдық қорына табысталды. Сонымен қатар, Атыраудағы әріптестеріміз «Өмір гүлі» қайырымдылық қорына жемістерді жеткізді.

Есептік кезеңде Топ бірнеше қайырымдылық іс-шараларына қатысты, міне, олардың нақты саны:



40 л
сұйық май



1 мүгедектер арбасы



40 кг ұн



92 руллон
дәретхана
қағазы



3 био-
туалет



30 пакет киім



100 кг жеміс



2 гитара



50 жаңа
жылдық
сыйлық



5 азық-түлік
арбалары



18 қап
жөргек



IQS / Тұрақты даму жөніндегі есеп



КТ қайырымдылық іс-шараланның суреттер дерекқоры



ESG есебі келесі тараптарды қызықтыруы мүмкін:



1. Компания қатысушылары – компанияның тұрақтылығын және оның ұзақ мерзімді тартымдылығын бағалау үшін.
2. Компания басшылығы – корпоративтік тұрақтылықты арттыруға бағытталған стратегиялық шешімдер қабылдау үшін.
3. Серіктестер мен жеткізушілер – іскерлік ынтымақтастық аясында экологиялық және әлеуметтік жауапкершілікті бағалау үшін.
4. Тапсырыс берушілер – тендерлерге қатысу үшін.
5. Қызметкерлер – корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік туралы хабардарлық пен қатыстылықты арттыру үшін.
6. Мемлекеттік органдар мен реттеушілер – нормативтік талаптар мен стандарттарға сәйкестікті бақылау үшін.
7. Клиенттер мен тұтынушылар – компанияның экологиялық және әлеуметтік мәселелерді өз қызметінде қалай ескеретінін түсіну үшін.
8. БАҚ және жұртшылық – корпоративтік бастамалар туралы және олардың тұрақты даму үрдісіне әсері жайлы ақпарат алу үшін.
9. Аудиторлық және консалтингтік компаниялар – тәуелсіз бағалау жүргізіп, ұсыныстар беру үшін.
10. Экологиялық ұйымдар – компанияның табиғатқа әсерін талдау және жағдайды жақсарту бойынша бірлескен бастамаларды әзірлеу үшін.



GRI СТАНДАРТЫНЫҢ
ТАЛАПТАРЫ

Корпоративтік басқару және жауапты бизнес	GRI 2
Экономикалық бөлім	GRI 201
Экологиялық бөлім	GRI 300
Әлеуметтік аспектілер	GRI 400

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР МЕН ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ (ҚР) НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРІНІҢ ҚАТАРЫН, ОЛАР МЕМЛЕКЕТТІК КӘСІПОРЫННЫҢ (МК) ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК САЛАСЫНДАҒЫ ҚЫЗМЕТІН РЕТТЕЙДІ.

ХЕҰ-НЫҢ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ КОНВЕНЦИЯЛАРЫ:

- 155-КОНВЕНЦИЯ (1981 Ж.) – ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК ОРТА ТУРАЛЫ
- БҰЛ КОНВЕНЦИЯ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ САЛАСЫНДАҒЫ САЯСАТТЫҢ ЖАЛПЫ ПРИНЦИПТЕРІН БЕЛГІЛЕЙДІ.
- МЕМЛЕКЕТ ПЕН ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫН ЖАСАУ ЖӨНІНДЕГІ МІНДЕТТЕМЕЛЕРІН ҚАМТИДЫ.
- 187-КОНВЕНЦИЯ (2006 Ж.) – ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ МЕН ДЕНСАУЛЫҚТЫ САҚТАУ МӘСЕЛЕЛЕРІН ІЛГЕРІЛЕТУ ЖӨНІНДЕГІ НЕГІЗДЕМЕЛІК КОНВЕНЦИЯ
- ЕЛДЕГІ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ҰЛТТЫҚ САЯСАТ ПЕН БАҒДАРЛАМАЛАРДЫ ӘЗІРЛЕУГЕ БАҒЫТТАЛҒАН.

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАР:

- ISO 9001-2016 – «САПА МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ. ТАЛАПТАР»
- ISO 45001-2019 – «ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚТЫ ҚОРҒАУ МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ. ТАЛАПТАР МЕН ҚОЛДАНУ ЖӨНІНДЕГІ НҰСҚАУЛЫҚ»
- ISO 14001-2016 – «ЭКОЛОГИЯЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ. ТАЛАПТАР МЕН ҚОЛДАНУ ЖӨНІНДЕГІ НҰСҚАУЛЫҚ»

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӨНІНДЕГІ НЕГІЗГІ ЗАҢДАР:

- 1.ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЕҢБЕК КОДЕКСІ, 10-ТАРАУ – ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК ТЕХНИКАСЫ
2. ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ БОЙЫНША ЖҰМЫС БЕРУШІ МЕН ҚЫЗМЕТКЕРДІҢ МІНДЕТТЕРІН АЙҚЫНДАЙДЫ.
- 3.«АЗАМАТТЫҚ ҚОРҒАУ ТУРАЛЫ» ҚР ЗАҢЫ
4. ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРДЫҢ АЛДЫН АЛУ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ЖОЮ ШАРАЛАРЫН БЕЛГІЛЕЙДІ.
- 5.«ҚАУІПТІ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРДЕГІ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ТУРАЛЫ» ҚР ЗАҢЫ
6. ТӘУЕКЕЛІ ЖОҒАРЫ КӘСІПОРЫНДАРДА (ТАУ-КЕН, МҰНАЙ-ГАЗ, ХИМИЯ ӨНЕРКӘСІБІ) ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ТАЛАПТАРЫН БЕЛГІЛЕЙДІ.
- 7.«ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ТУРАЛЫ» ҚР ЗАҢЫ (ӘЗІРЛЕНУ ҮСТІНДЕ)
8. БҰЛ ЖАҢА ЗАҢ БІРҚАТАР ЕСКІ НОРМАТИВТІК АКТІЛЕРДІҢ ОРНЫНА ҚАБЫЛДАНАДЫ ЖӘНЕ ЗАМАНАУИ ҚАУІПСІЗДІК СТАНДАРТТАРЫН ЕСКЕРЕДІ.

ҚОСАЛҚЫ АКТІЛЕР МЕН НОРМАТИВТІК ҚҰЖАТТАР:

- ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ҚАҒИДАЛАРЫ – ҚР ЕҢБЕК ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ МИНИСТРЛІГІНІҢ БҰЙРЫҚТАРЫМЕН БЕКІТІЛГЕН.
- САНИТАРЛЫҚ НОРМАЛАР МЕН ҚАҒИДАЛАР (САНПИН) – ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫНА, ЖАРЫҚТАНДЫРУҒА, МИКРОКЛИМАТҚА ЖӘНЕ ЗИЯНДЫ ФАКТОРЛАРҒА ҚОЙЫЛАТЫН САНИТАРЛЫҚ ТАЛАПТАРДЫ БЕЛГІЛЕЙДІ.
- ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК СТАНДАРТТАР (СТ РК)
- СТ РК ГОСТ 12.0.230-2007 – ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ СТАНДАРТТАРЫНЫҢ ЖҮЙЕСІ. НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР.

КОМПАНИЯЛАРДЫ ТАНЫСТЫРУ ҮШІН (МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРҒА ТАНЫСТЫРУ МАҚСАТЫНДА)

Біздің компаниялар тобы Тұрақты даму жөніндегі жаһандық күн тәртібіне сәйкес жұмыс істеуге ұмтылады және БҰҰ-ның 5 Тұрақты даму мақсатын іске асыру бойынша өзіне міндеттемелер алды.

Жаһандық өзгерістер мен тұрақты дамуға деген өсіп келе жатқан назар жағдайында біз ESG қағидаттарын (Экология, Әлеуметтік жауапкершілік, Корпоративтік басқару) негізгі қызметімізге біріктірудеміз.

Бұл қоршаған ортаға әсерді азайтуды, әлеуметтік бастамаларды қолдауды және басқаруда ашықтықты арттыруды қамтиды.

Осы қағидаттарды ұстана отырып, біз жаһандық үрдістерге бейімделіп, болашаққа дайындаламыз – ол жерде тұрақтылық пен әлеуметтік жауапкершілік табыстың маңызды факторларына айналады.

